

平成27年2月20日

山本食品工業株式会社 行動計画

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成37年3月31日までの10年間

2. 計画内容

目標：出産・育児のため退職した社員を、再雇用する。・・・(1.(1)ス)

<対策>

出産・育児のため退職を申し出た社員に、再就職の意志があれば再雇用の旨を伝える。

目標：トライアル雇用の受け入れを推進。・・・(2.(5))

<対策>

求人があるときは必要に応じて、トライアル雇用を受け入れる。

以上

令和4年4月1日

山本食品工業株式会社 行動計画

女性の技術職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備  
を行なうため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間
2. 計画内容

目標：女性の技術職を積極的に採用する。

○取組内容

令和4年3月～ 学生向け会社説明会の際に女性の仕事内容及び体験談  
をPR。

目標：女性が働きやすいような環境整備を行なう。

<対策>

令和4年3月～ 職業生活と家庭生活を両立できるように残業時間を  
削減する。

以上